

# PELATIHAN PENGAJUAN JABATAN FUNGSIONAL MELALUI APLIKASI SIKOMING KEPADA DOSEN UNIVERSITAS TEKNOLOGI MATARAM

Sartika Hijriati, Emi Suryadi, Ardiyallah Akbar

Universitas Teknologi Mataram, [sartika.hijriati@gmail.com](mailto:sartika.hijriati@gmail.com)

## *Abstract*

*SIKOMING is the official website of LLDIKTI region 8 which is used for applications for functional lecturer positions in its work area. The aim of this training activity is to provide understanding for lecturers at Universitas Teknologi Mataram in making proposals for promotions to academic positions via SIKOMING application. The participants felt that the material that had been presented was very useful considering that there were many obstacles they had where lecturers did not understand how to apply SIKOMING. The result shows that the participants successfully completed the functional position application form via the SIKOMING website. There are 3 (three) lecturers who have received SK JJA Lector 300, there are 8 (eight) lecturers who are in the process of proposing JJA Lector 200 from LLDIKTI Region 8, and 2 (two) lecturers are in the process of verifying files and assessing credit numbers by the JJA team LLDIKTI Region 8.*

**Keywords:** *SIKOMING; Lecturer functional positions; Lecturer; training.*

## **Abstrak**

SIKOMING merupakan website resmi LLDIKTI wilayah 8 yang digunakan untuk pengajuan jabatan fungsional dosen di wilayah kerjanya. Adapun tujuan kegiatan pengabdian kepada masyarakat ini adalah memberikan pemahaman bagi dosen dilingkungan Universitas Teknologi Mataram dalam melakukan usulan kenaikan jenjang jabatan akademiknya melalui aplikasi SIKOMING. Materi yang telah disampaikan dirasakan oleh peserta sangat bermanfaat mengingat karena banyaknya hambatan dan kendala ketika dosen belum memahami cara mengaplikasikan SIKOMING. Hasil dari kegiatan pelatihan ini adalah para peserta berhasil menyelesaikan pengajuan formulir pengajuan jabatan fungsional melalui website SIKOMING. Terdapat 3 (tiga) dosen telah mendapatkan SK JJA Lektor 300, terdapat 8 (delapan) orang dosen sedang dalam proses pengusulan JJA Lektor 200 dari LLDIKTI Wilayah 8, dan 2 (dua) orang dosen sedang proses verifikasi berkas dan penilaian angka kredit oleh tim JJA LLDIKTI Wilayah 8.

**Kata Kunci:** SIKOMING; Jabatan Fungsional Dosen; Dosen; Pelatihan.

## Pendahuluan

Dosen merupakan sebuah profesi dalam dunia pendidikan sebagai seseorang yang profesional dalam bidang pendidikan dan sekaligus ilmuwan yang memiliki tugas utama untuk mentransformasikan, mengembangkan, serta menyebarluaskan ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni melalui kegiatan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat. Dosen sebagai tenaga profesional dalam dunia pendidikan memiliki jabatan fungsional yang melekat dan sekaligus menandakan tingkat profesionalitasnya (Muslim dkk., 2019: 66).

Dosen sebagai salah satu komponen terpenting dalam pendidikan tinggi mempunyai peran yang sangat signifikan bagi perguruan tinggi untuk menjalankan fungsinya, khususnya dosen Universitas Tamansiswa Padang wajib memiliki jabatan fungsional. Dosen diharapkan dapat meningkatkan kemampuan dan mengikuti perkembangan ilmu pengetahuan, teknologi dan seni dari negara-negara lain terutama negara-negara di Asia. Dosen adalah seorang pendidik profesional yang bekerja pada satuan pendidikan tinggi dan sekaligus ilmuwan yang memiliki tugas utama adalah mentransformasikan, mengembangkan, serta menyebarluaskan ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni melalui kegiatan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat (PAK, 2019). Dosen sebagai tenaga profesional dalam dunia pendidikan memiliki jabatan fungsional yang melekat dan sekaligus menandakan tingkat profesionalitasnya (Febriani dkk., 2022:128).

Menkowsabangan  
38/Kep/Mk.Waspan/8/1999  
mendefinisikan bahwa Dosen adalah seseorang yang berdasarkan pendidikan dan keahliannya diangkat oleh penyelenggara perguruan tinggi dengan tugas utama mengajar pada perguruan tinggi yang bersangkutan. Undang-undang Nomor 14 Tahun 2005 menyebutkan Dosen

adalah Pendidik profesional dan ilmuwan dengan tugas utama mentransformasikan, mengembangkan, dan menyebarluaskan ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni melalui pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat. Permenpan dan RB Nomor 17 Tahun 2013 jo Nomor 46 Tahun 2013 Pengertiannya sama dengan UU No. 14 Tahun 2005 Dosen tetap adalah dosen yang bekerja penuh waktu yang berstatus sebagai tenaga pendidik tetap pada satuan pendidikan tinggi tertentu dan diberi NIDN.

Syarat-syarat umum menjadi dosen, seperti disebutkan dibawah ini:

1. Memiliki ijazah Magister (S2) untuk program diploma dan sarjana, serta ijazah Doktor (S3) untuk program pascasarjana (diperoleh melalui pendidikan tinggi program pascasarjana yang terakreditasi sesuai dengan bidang keahlian).
2. Memiliki sertifikat pendidik. Sertifikat pendidik adalah bukti formal sebagai pengakuan yang diberikan kepada dosen sebagai tenaga profesional.
3. Memiliki kompetensi (TKBI & TKDA).
4. Sehat jasmani dan rohani dapat dibuktikan dengan surat keterangan sehat jasmani dan rohani dari Rumah Sakit dan surat bebas narkoba dari BNN.
5. Memenuhi kualifikasi lain yang dipersyaratkan oleh perguruan tinggi tempat bertugas.
6. Memiliki kemampuan untuk mewujudkan tujuan pendidikan nasional.

Jabatan fungsional dosen yang disebut dengan istilah jabatan akademik dosen merupakan kedudukan yang menunjukkan tugas, tanggungjawab, wewenang, dan hak seorang dosen pada lembaga pendidikan tinggi di Indonesia yang dalam pelaksanaannya berdasarkan kepada suatu keahlian tertentu yang bersifat independent. Jabatan Akademik Dosen merupakan Jabatan Keahlian. Jenjang Jabatan Akademik Dosen terdiri dari

Asisten Ahli (Penata Muda Tingkat I, golongan ruang III/b.) yang paling rendah dan Profesor (Guru Besar) (Pembina Utama, golongan ruang IV/e.) sebagai yang paling tinggi (Muslim dkk., 2019: 66).

Jabatan fungsional merupakan salah satu jenjang karier bagi para dosen di Indonesia, yang sekaligus membuktikan kemampuan dan prestasinya sebagai tenaga pendidik. Jabatan Akademik/Fungsional Dosen (Jafa) merupakan jabatan keahlian dengan jenjang tingkatan dari yang paling rendah sampai dengan yang paling tinggi, terdiri dari Asisten Ahli, Lektor, Lektor Kepala, serta Profesor (Muluk, 2019).

Dari empat jenjang karier dosen tersebut, dosen yang bisa memenuhi syarat administrasi bisa mengajukan diri menjadi Asisten Ahli. Selibhnya, kemudian fokus pada pelaksanaan Tri Dharma yang dihitung menjadi poin-poin angka kredit dosen. Setiap jenjang jabatan tersebut dipengaruhi oleh pencapaian jumlah angka kredit. Angka Kredit Minimal Jabatan Fungsional (Habibie dkk., 2023:37):

1. Asisten Ahli perlu memenuhi angka kredit minimal 150 poin.
2. Lektor perlu angka kredit minimal 200 dan sampai 300 poin.
3. Lektor Kepala perlu mengumpulkan angka kredit sebesar 400-700 poin.
4. Jika ingin naik menjadi Guru Besar atau Profesor perlu mengumpulkan angka kredit sebanyak 850-1.050 poin.

Penetapan Jenjang Jabatan Akademik Dosen ditetapkan berdasarkan pada jumlah angka kredit yang dimiliki setelah ditetapkan oleh pejabat yang berwenang. Adapun unsur kegiatan yang dinilai untuk menentukan angka kredit terdiri atas Unsur Utama yang meliputi Pendidikan dan Pengajaran, Penelitian, dan Pengabdian kepada Masyarakat, dan Unsur Penunjang. Jumlah angka kredit kumulatif minimal yang harus dipenuhi oleh Dosen untuk pengangkatan jabatan akademik paling sedikit 90% (sembilan puluh persen) bersumber dari unsur utama, dengan tidak memasukkan pendidikan terakhir yang

diperoleh serta dari Diklat (Pendidikan dan Pelatihan) Pra-jabatan (Muslim dkk., 2019: 66).

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 37 tahun 2009 pasal 1 tentang dosen menyatakan bahwa: dosen adalah pendidik profesional dan ilmuwan dengan tugas utama mentransformasikan, mengembangkan, dan menyebarluaskan ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni melalui pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat. Lebih dari itu, peran dosen diharapkan dapat mengejar kemajuan perkembangan ilmu pengetahuan, teknologi dan seni. Untuk itu, bahwa tingkat pendidikan dan kenaikan pangkat dosen berefek pada kinerja dosen dan kepuasan mahasiswa. Sehingga kenaikan pangkat dosen sangat penting dalam pengembangan mutu pendidikan di perguruan tinggi. Adapun pengembangan tahapan kenaikan jabatan fungsional dosen meliputi sertifikasi, pengembangan kompetensi profesional melalui studi lanjut, kenaikan jabatan akademik dan pengembangan karya ilmiah, penelitian atau publikasi ilmiah (Puji Astuti dkk., 2022:103).

Dengan diberlakukannya Undang-undang Nomor 14 tahun 2005 tentang Guru dan Dosen, maka peran dan tugas pokok dosen telah berkembang dari yang semula lebih ditekankan pada tugas mengajar menjadi pendidik profesional dan ilmuwan dengan tugas utama mentransformasikan, mengembangkan, dan menyebarkan ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni melalui pendidikan/pengajaran, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat (Puji Astuti dkk., 2022:103).

Dalam pelaksanaan penilaian angka kredit dosen untuk kenaikan jabatan fungsional atau jabatan akademik dosen dilakukan secara manual (Offline) dengan membawa tumpukan berkas-berkas pengajuan kepangkatan dosen oleh operator PDDikti Perguruan Tinggi atau oleh dosen yang bersangkutan ke Kopertis masing-masing wilayah. Hingga awal tahun 2022 proses pengurusan kenaikan jabatan

fungsiional dosen untuk Perguruan Tinggi di bawah binaan LLDIKTI 8 Bali dan Nusa Tenggara masih dilakukan secara manual.

Hingga pada bulan Agustus 2022 LLDIKTI 8 Bali dan Nusa Tenggara melakukan perubahan proses pengajuan kenaikan jabatan fungsiional dosen untuk seluruh Perguruan Tinggi yang berada dibawah koordinasinya dengan sistem daring (Online) melalui aplikasi SIKOMING.

Kebijakan terkait sistem daring dalam pelaksanaan kenaikan jabatan fungsiional dosen LLDIKTI 8 Bali dan Nusa Tenggara berdasarkan pengumuman pada laman website LLDIKTI 8 bahwa Sistem Informasi hasil Diseminasi Layanan Pendidikan Tinggi diperuntukan untuk LLDIKTI melalui SiKOMING (Sistem Informasi Kenaikan Fungsiional dan Inpassing LLDIKTI 8) dengan laman <https://jafung.lldikti8.id/>.

Untuk menindaklanjuti hal tersebut maka Universitas Teknologi Mataram melakukan acara Pelatihan Pengajuan Jabatan Fungsiional Melalui Aplikasi SIKOMING Kepada Dosen Universitas Teknologi Mataram.

Sebagaimana telah diuraikan di atas, karena banyaknya dosen yang mengalami keterlambatan dalam kenaikan pangkat dan jabatan fungsiional akademik, secara ideal kenaikan pangkat dilakukan minimal dua tahun sekali, maka yang menjadi rumusan masalah dari kegiatan pengabdian kepada masyarakat ini adalah bagaimana memberikan pemahaman bagi dosen dilingkungan Universitas Teknologi Mataram dalam melakukan usulan kenaikan jenjang jabatan fungsiional akademiknya melalui aplikasi SIKOMING.

Adapun tujuan kegiatan pengabdian kepada masyarakat ini adalah memberikan pemahaman bagi dosen dilingkungan Universitas Teknologi Mataram dalam melakukan usulan kenaikan jenjang jabatan akademiknya melalui aplikasi SIKOMING.

### **Metode Pelaksanaan**

Kegiatan Pelatihan Pengajuan Jabatan Fungsiional Melalui Aplikasi SIKOMING ini untuk seluruh dosen tetap maupun tidak tetap, yang telah tersertifikasi maupun yang belum tersertifikasi pada Universitas Teknologi Mataram (UTM). Kegiatan tersebut diselenggarakan dengan metode ceramah, tanya jawab, dan praktik langsung. Media dan bahan yang digunakan selama pembelajaran meliputi powerpoint presentation, mic, speaker, dan LCD monitor. Kegiatan ini menggunakan metode ceramah, diskusi, dan praktik. Metode tersebut dipilih dengan alasan bahwa dalam menyampaikan konsep-konsep yang penting lebih mudah dimengerti dan dikuasai oleh peserta pelatihan.

Pelatihan Kenaikan Pangkat/Jabatan Akademik Dosen dan Dokumentasi Kegiatan Acara dilaksanakan pada bulan Juli sampai Oktober 2023. Acara dimulai dengan do'a pembukan dan sambutan dari Rektor Universitas Teknologi Mataram. Dilanjutkan dengan penjelasan materi oleh narasumber. Sesi tanya jawab serta diskusi diberikan setelah materi selesai disampaikan oleh narasumber.

Selanjutnya, masing-masing dosen membuka laman SIKOMING pada laman LLDIKTI8 untuk memulai mempraktikkan tahapan-tahapan pengajuan kenaikan Pangkat/Jabatan akademik dosen masing-masing. Narasumber bertindak sebagai fasilitator sekaligus memberikan contoh dalam pengoperasian aplikasi SIKOMING oleh dosen-dosen mulai dari tahapan register, login, pegisian Daftar Usulan Penetapan Angka Kredit (Dupak) secara daring hingga submit pengajuan kenaikan Pangkat/Jabatan Fungsiional selesai.

Pada bagian akhir kegiatan, pemahaman tentang sistem SIKOMING dievaluasi dengan pemantauan tingkat keberhasilan pengoperasian aplikasi SIKOMING oleh dosen-dosen dievaluasi oleh fasilitator melalui pemantauan

langsung pada akun masing-masing dosen di laman SIKOMING LLDIKTI8.

Melalui tahap ini peserta pelatihan tidak hanya mendengarkan pemaparan pemateri namun lebih banyak melakukan praktik langsung dalam penggunaan aplikasi SIKOMING. Praktik bagi peserta akan dilakukan sampai pada tahap pengusulan ke LLDIKTI Wilayah 8, pemateri beserta teman sejawat akan terus melakukan bimbingan praktik dari bulan Juli 2023 sampai bulan Oktober 2023. Adapun indikator keberhasilan dari pelatihan ini adalah peserta dapat menggunakan dan dapat mengajukan usulan kenaikan jenjang jabatan akademiknya melalui aplikasi SIKOMING.

## Hasil dan Pembahasan

Menkowsabngpan 38/Kep/Mk.Waspan/8/1999 menjelaskan Kenaikan Jabatan Fungsional Dosen dengan kriteria:

1. Kenaikan Jabatan Reguler  
Kenaikan jabatan setingkat lebih tinggi.

Contoh :

- Asisten Ahli (150 kum) ke Lektor (200 / 300 kum)
- Lektor (200 / 300 kum) ke Lektor Kepala (400/550/700 kum)
- Lektor Kepala (400/550/700 kum) ke Guru Besar (850 / 1.050 kum)

2. Loncat Jabatan

Kenaikan jabatan (dimungkinkan untuk dosen yang berprestasi luar biasa dan memenuhi persyaratan lainnya yang ditentukan oleh Mendikbud)

Contoh :

- Asisten Ahli (150 kum) ke Lektor Kepala (400/550/700 kum)
- Lektor (200 / 300 kum) ke Guru Besar (850 / 1.050 kum)

3. Produk yang dihasilkan adalah PAK (Penetapan Angka Kredit) dan SK Jabatan Fungsional

Contoh :

- Lektor (200/300 kum)  
Lektor Kepala (400/550/700 kum)  
produknya PAK dan SK Jabatan
- Lektor Kepala (400 kum)  
Lektor Kepala (550/700 kum) produknya hanya PAK

Kenaikan jabatan akademik/pangkat dosen merupakan bagian tidak terpisahkan dengan pengembangan karir dosen, dengan demikian mekanisme penilaian dan proses kenaikan jabatan akademik/pangkat dosen akan diintegrasikan secara online. Dengan sistem online (daring) diharapkan dapat meningkatkan efisiensi layanan dan mendukung prinsip-prinsip penilaian, sebagaimana pada Gambar 1.



Gambar 1. Mekanisme Layanan Pengusulan Jabatan Akademik/Pangkat Dosen

Sesuai dengan Pedoman Operasional (PO) Penilaian Angka Kredit (PAK) Kenaikan Jabatan Akademik/Pangkat Dosen yang ditentukan oleh Direktorat Jenderal Sumber Daya IPTEK dan DIKTI Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Tahun 2019 bahwa Komponen penilaian dalam jabatan akademik dosen terdiri dari (i) unsur utama yang meliputi: pendidikan (meliputi pendidikan sekolah dan pelaksanaan pendidikan (pengajaran), penelitian (meliputi pelaksanaan penelitian dan menghasilkan karya ilmiah sains/teknologi/seni/sastra), dan pengabdian kepada masyarakat dan (ii) unsur penunjang yang merupakan kegiatan pendukung pelaksanaan tugas pokok dosen. Jumlah angka kredit kumulatif minimal yang harus dipenuhi oleh setiap dosen untuk dapat diangkat dalam jabatan

akademik paling sedikit dibutuhkan angka kredit 90% (sembilan puluh persen) dari unsur utama tidak termasuk pendidikan sekolah yang memperoleh ijazah/gelar dan Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) Prajabatan; serta unsur penunjang paling banyak dibutuhkan angka kredit 10% (sepuluh persen) atau boleh tidak ada.

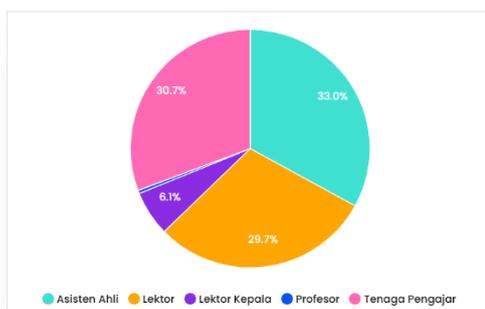
Dalam penilaian kegiatan yang dilakukan untuk usul pengangkatan pertama dan kenaikan jabatan akademik dalam hal-hal tertentu diberlakukan batas maksimal yang diakui pada komponen-komponen tertentu. Batas maksimal diberlakukan dengan tujuan untuk mendistribusikan tugas pokok dan fungsi dosen pada setiap sub unsur kegiatan dalam satu unsur kegiatan maupun pendistribusian untuk masing-masing unsur dan pada strata pendidikan (diploma/sarjana, magister dan doktor).

Untuk dapat menduduki jenjang jabatan akademik dan/atau pangkat tertentu, dosen wajib memenuhi angka kredit kumulatif dengan distribusi unsur utama dan penunjang tertentu. Lebih lanjut, distribusi unsur utama dalam setiap usul kenaikan jabatan akademik disajikan pada Tabel 1.

NO	JABATAN	KUALIFIKASI AKADEMIK	UNSUR UTAMA			UNSUR PENUNJANG
			PELAKSANAAN PENDIDIKAN	PELAKSANAAN PENELITIAN	PELAKSANAAN PENGABDIAN MASYARAKAT	
1	Asisten Ahli	Magister	≥ 55%	≥ 25%	Paling Sedikit 0.50ak dan ≤ 10%	≤ 10%
2	Lektor	Magister	≥ 45%	≥ 35%	Paling Sedikit 0.50ak dan ≤ 10%	≤ 10%
3	Lektor Kepala	Magister/Doktor	≥ 40%	≥ 40%	Paling Sedikit 0.50ak dan ≤ 10%	≤ 10%
4	Profesor	Doktor	≥ 35%	≥ 45%	Paling Sedikit 0.50ak dan ≤ 10%	≤ 10%

**Tabel 1.** Jumlah Angka Kredit Kumulatif Paling Sedikit dari Unsur Utama dan Unsur Penunjang

Berikut ialah persentase sebaran Dosen berdasarkan Jabatan Akademik berdasarkan website laman LLDIKTI 8:



**Tabel 2.** Sebaran Dosen berdasarkan Jabatan Akademik di LLDIKTI wilayah 8

Dalam kegiatan pengabdian ini, secara umum kegiatan pelatihan berjalan dengan lancar, selama kegiatan pelatihan peserta terlihat cukup antusias serta mengikuti kegiatan hingga praktik secara mandiri. Kegiatan pelatihan pengusulan jenjang jabatan akademik dosen menggunakan aplikasi SIKOMING juga dihadiri dan diikuti oleh Bapak Ir. H. Lalu Darmawan Bakti, M.Sc., M.Kom., selaku Rektor Universitas Teknologi Mataram dan sekaligus memberikan arahan dan motivasi, dan Bahtiar Imran, S.ST., M.TI., selaku Ketua Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat (LP2M) Universitas Teknologi Mataram.

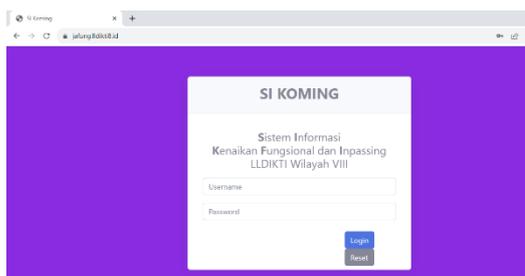
Kegiatan pelatihan pada umumnya bertujuan agar peserta dapat meningkatkan pengetahuan dan keterampilan yang dimilikinya. Penggunaan berbagai media dan metode dalam pelaksanaan pelatihan, akan memberikan dampak semakin tingginya keefektifan penyampaian materi dalam pelatihan (Mashoedah, 2015).

Diketahui berdasarkan tanya jawab disela-sela penyajian materi pelatihan, permasalahan yang dihadapi oleh dosen dalam pengajuan jabatan fungsional adalah: (a) dosen belum meahami tentang SIKOMING; (b) kesulitan dalam mengisi formulir; (c) kesulitan dalam mengadakan dokumen sebagai bukti. Pada awal pertemuan pemateri menyampaikan tentang alur pengajuan jabatan fungsional melalui website SIKOMING. Setelah mengenalkan SIKOMING pemateri menjelaskan tentang dokumendokumen yang perlu disiapkan dalam pengajuan. Setelah pemateri menyampaikan materi tentang cara mengajukan jabatan fungsional melalui SIKOMING dan alur pengajuannya. Selanjutnya pemateri menginstruksikan para dosen untuk melakukan praktik secara langsung melalui akun SIKOMING masing-masing untuk mendapatkan pemahaman yang lebih dalam.

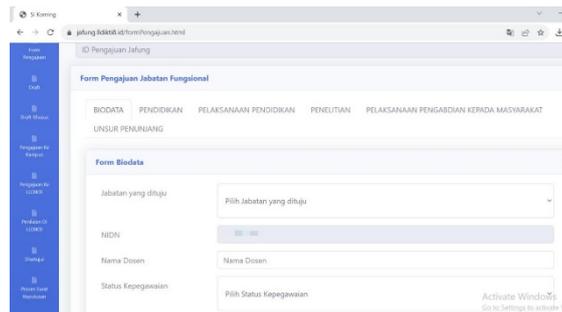
Kegiatan pelatihan dimulai dari pengenalan fitur-fitur yang terdapat dalam aplikasi secara runtut dan penjelasan tentang cara menginput data-data mulai dari status sampai kepengusulan jabatan fungsional dosen. Disamping itu juga dijelaskan tentang syarat-syarat, masa pengajuan, jumlah angka kredit, sampai dengan pengajuan dalam aplikasi SIKOMING. Materi yang telah disampaikan dirasakan oleh peserta sangat bermanfaat mengingat karena banyaknya hambatan dan kendala ketika dosen bersangkutan harus memulai mengumpulkan berkas, menginput ke daftar tabel dan menghitung angka kredit secara manual yang tidak semua dosen pahami. Tetapi dengan adanya aplikasi yang telah disiapkan oleh pihak LLDIKTI Wilayah 8 melalui aplikasi SIKOMING telah sangat memotivasi para dosen, terkhusus dosen di Universitas Teknologi Mataram (UTM) saat ini dengan diberikan pelatihan.

Aplikasi SIKOMING tersebut sangat mudah digunakan dan dipahami, selama pelatihan dosen yang belum memiliki akun, langsung dibuatkan akun oleh Ardiyallah Akbar, M.MT, selaku operator dan admin PT untuk aplikasi SIKOMING. Kemudian para dosen dapat langsung praktik mendaftar dan mengisi data-data yang sudah disiapkan seperti rencana usulan ke Lektor, sehingga dosen menjadi termotivasi dalam melakukan pengusulan jenjang jabatan akademiknya.

Berikut beberapa langkah bagi dosen untuk dapat membuat akun pada SIKOMING dan regulasi pengusulannya.



**Gambar 2.** Tampilan layar Log In laman website SIKOMING LLDIKTI 8



**Gambar 3.** Tampilan layar Form Pengajuan Jabatan Fungsional Dosen

Hasil di atas terlihat jika para peserta sangat antusias dalam kepeguruan jabatan fungsional akademiknya dengan menggunakan aplikasi SIKOMING, terlihat kemajuan yang sangat signifikan. Hal ini menunjukkan bahwa yang menjadi tujuan dari kegiatan pengabdian kepada masyarakat ini dapat tercapai. Pelatihan yang diberikan data memberikan pemahaman bagi dosen dilingkungan Universitas Teknologi Mataram (UTM) dalam melakukan usulan kenaikan jenjang jabatan akademiknya melalui aplikasi SIKOMING. Setelah adanya pelatihan penggunaan aplikasi SIKOMING ada 3 (tiga) dosen telah mendapatkan SK JJA Lektor 300, terdapat 8 (delapan) orang dosen sedang dalam proses pengusulan JJA Lektor 200 dari LLDIKTI Wilayah 8, dan 2 (dua) orang dosen sedang proses verifikasi berkas dan penilaian angka kredit oleh tim JJA LLDIKTI Wilayah 8.

Berikut beberapa foto proses pengajuan dan kegiatan hasil pengabdian kepada masyarakat yang dilaksanakan pada bulan Juli 2023 lokasi di Universitas Teknologi Mataram.



**Gambar 4.** Sosialisasi awal kegiatan pelatihan pengajuan Jafung melalui aplikasi SIKOMING

diikuti seluruh dosen Universitas Teknologi Mataram



**Gambar 5.** Kegiatan pelatihan pengajuan Jafung dosen dihadiri Rektor Universitas Teknologi Mataram



**Gambar 6.** Dosen mengisi dan melengkapi dokumen pada masing-masing akun SIKOMING



**Gambar 7.** Dosen mempraktikkan langsung melengkapi tahap usulan Jafung pada SIKOMING

### Penutup

Kegiatan Pelatihan Pengajuan Kenaikan Pangkat/Jabatan Akademik dengan system Online melalui laman SIKOMING bagi Dosen Universitas Teknologi Mataram berjalan dengan baik dan sukses. Berdasarkan hasil evaluasi yang dilakukan, kegiatan tersebut dapat memberikan dampak yang positif bagi

pengembangan pengetahuan dan keterampilan peserta dalam melakukan pengusulan kenaikan pangkat/jabatan akademik peserta. Diharapkan seluruh dosen pada Universitas Teknologi Mataram dapat mengaplikasikan pengetahuan dan keterampilan tersebut sebagai upaya peningkatan kualitas dan kompetensi yang berimplikasi pada kenaikan tingkat kesejahteraan dosen tersebut. Dengan demikian para peserta dapat melakukan pengusulan kenaikan pangkat/jabatan akademik pada setiap jenjangnya secara mandiri.

### Simpulan

Telah terselenggaranya Pelatihan Pengajuan Jabatan Fungsional Melalui Aplikasi SIKOMING Kepada Dosen Universitas Teknologi Mataram yang baik dan efisien. Pelatihan yang diberikan dapat memotivasi dan memberikan pemahaman bagi dosen dilingkungan Universitas Teknologi Mataram dalam melakukan usulan kenaikan jenjang jabatan akademiknya melalui aplikasi SIKOMING. Setelah adanya pelatihan penggunaan aplikasi SIKOMING, terdapat 3 (tiga) dosen telah mendapatkan SK JJA Lektor 300, terdapat 8 (delapan) orang dosen sedang dalam proses pengusulan JJA Lektor 200 dari LLDIKTI Wilayah 8, dan 2 (dua) orang dosen sedang proses verifikasi berkas dan penilaian angka kredit oleh tim JJA LLDIKTI Wilayah 8.

Sehingga sangat penting dilakukan pendampingan dan pembimbingan dosen yang mempunyai jabatan akademik lebih rendah, serta penentuan target dengan batasan minimal dua tahun dosen wajib mengajukan usulan kenaikan jabatan oleh bagian yang berwenang. Kepada para peserta khususnya dan para dosen pada umumnya sebaiknya secara bertahap dalam mengumpulkan dokumen beserta penghitungan angka kreditnya.

## Saran

Saran bagi Rektor Universitas Teknologi Mataram untuk memberikan dorongan dan fasilitas kepada dosen-dosen pada masing-masing institusi untuk segera melakukan pendaftaran akun SIKOMING baik bagi dosen yang mengajukan kepangkatan akademik pertama maupun kenaikan pangkat akademik ke lektor 200 atau 300 dan ke lektor kepala serta dilakukan pendampingan dalam pengisian SIKOMING oleh operator masing-masing institusi agar menghindari beberapa kesalahan yang biasa terjadi dalam pengisian form pengajuan kenaikan jabatan fungsional dosen hingga jangan sampai pengajuannya ditolak saat proses penilaian oleh tim LLDIKTI wilayah 8. Diharapkan kedepannya tersedia pelatihan berkala untuk membantu dosen secara ideal melakukan kenaikan pangkat dilakukan minimal dua tahun sekali.

## Daftar Pustaka

- Febriani, F., & Sapta Eka Putra. (2022). PELATIHAN TEKNIK PENGUSULAN JABATAN FUNGSIONAL DOSEN DENGAN APLIKASI PAK ONLINE PADA UNIVERSITAS TAMANSISWA PADANG. *Ekasakti Jurnal Penelitian & Pengabdian*, 2 (2), 127-134. <https://doi.org/10.31933/ejpp.v2i2.626>
- Habibi, Ridwan & Muttaqin, Muh & Rosyidi, Ahmad. (2003). PELATIHAN PENGAJUAN JABATAN FUNGSIONAL MELALUI WEBSITE SIKOMING DI ISTITUTE PENDIDIKAN NUSANTARA GLOBAL. *INSANTA : JURNAL PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT*. 36-39. 10.61924/insantav.1i2.10.
- Mashoedah. (2015). Kajian Penggunaan Media Pembelajaran dalam Pelatihan Peningkatan Kompetensi Profesional Guru. *Jurnal ELINVO (Electronics, Informatics, and Vocational Education)*, 1(1), pp. 17–25. Available at: <https://doi.org/10.21831/elinvo.v1i1.10875>.
- Menkowasbangpan  
38/Kep/Mk.Waspan/8/1999
- Muluk, M. R. K. (2019). Strategi Percepatan Peningkatan Jabatan Fungsional Dosen. *Civil Service Journal*, 13(1 Juni), 47-59.
- Muslim, Ahmad & Candra, Bach. (2019). Pelatihan Aplikasi Penilaian Angka Kredit Dosen dan Kenaikan Jabatan Fungsional Dosen Dengan Sistem Online Pada STIT Islamic Village dan STES Islamic Village Tangerang. *Jurnal Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat UNSIQ*. 6. 65-71. 10.32699/ppkm.v6i2.645.
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 37 Tahun 2009 Tentang Dosen.
- Pedoman Operasional (PO) Penilaian Angka Kredit (PAK) Kenaikan Jabatan Akademik/Pangkat Dosen, Direktorat Jenderal Sumber Daya IPTEK dan DIKTI Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Tahun 2019
- Permenpan dan RB Nomor 17 Tahun 2013 jo Nomor 46 Tahun 2013.
- Puji, Puji & Susmita, Susmita. (2022). Pendampingan Penggunaan Pengusulan Jenjang Jabatan Akademik Dosen menggunakan Aplikasi Sikito. *Jurnal Pengabdian Masyarakat Tapis Berseri (JPMTB)*. 1. 102-109. 10.36448/jpmtb.v1i2.19.

Sistem Informasi hasil Diseminasi Layanan Pendidikan Tinggi diperuntukan untuk LLDIKTI melalui SiKOMING (Sistem Informasi Kenaikan Fungsional dan Inpassing LLDIKTI Wilayah 8) dengan laman <https://jafung.lldikti8.id/>.

Undang-undang Nomor 14 tahun 2005 tentang Guru dan Dosen.