

RANCANG BANGUN SISTEM SELEKSI DAN PEREKRUTAN KARYAWAN BARU TAHAP AWAL SECARA ONLINE

Mimin Fatchiyatur R.¹⁾, Yanuarini Nur S.²⁾, Ainun Rochim³⁾

Program Studi Teknik Informatika, UNIM

Jln. Raya Jabon KM 0.7, Mojokerto

Contact Person :

miminfr@gmail.com

Abstrak

Sistem informasi yang ada di PT. Multi Anugerah Lestari Texindo masih menjalankan fungsinya dengan manual, terutama dalam program perekrutan karyawan. Kinerjanya menjadi kurang efektif dan efisien. Untuk menghindari ketidakefektifan, ketidakefisienan dan untuk meningkatkan kinerja dalam melayani para pelamar, maka dibutuhkan pengembangan terhadap sistem tersebut dengan mengganti menjadi Sistem Informasi berbasis komputer. Tujuan dari Penelitian ini adalah merancang dan membuat Sistem Informasi perekrutan karyawan secara online di PT. Multi Anugerah Lestari Texindo menggunakan bahasa pemrograman PHP dan database MySQL serta Apache Web Server. Manfaat yang bisa diambil yaitu mempermudah pelamar dalam melakukan pengiriman lamaran tanpa terpengaruh waktu dan jarak serta menghemat biaya dan efisien bagi kedua belah pihak yaitu perusahaan dan pelamar. Metodologi yang digunakan yaitu studi literatur, observasi, studi kepustakaan, dan interview. Dari hasil perancangan ini diperoleh suatu web yang berfungsi untuk mempermudah pengiriman berkas lamaran kerja ke PT. Multi Anugerah Lestari Texindo.

Kata kunci : PT. Multi Anugerah Lestari Texindo, Rancang Bangun Sistem Seleksi dan Perekrutan Karyawan Baru Secara Online Berbasis Web, Website

1. PENDAHULUAN

PT Multi Anugerah Lestari Texindo adalah perusahaan yang bergerak dibidang pembuatan bahan utama pembuatan jas hujan, tas, sepatu, sabuk dan lain sebagainya. Yang mempunyai kantor utama di Surabaya, proses bisnis di PT Multi Anugerah Lestari Texindo sendiri membutuhkan tenaga kerja yang tidak sedikit. Untuk menciptakan sistem rekrutmen yang efektif PT Multi Anugerah Lestari Texindo membutuhkan sistem rekrutmen dan seleksi karyawan yang terkomputerisasi. Lebih efektif lagi bila proses rekrutmen seperti pengumuman lowongan, pengiriman aplikasi lamaran, proses seleksi dan pemanggilan pelamar pekerjaan dilakukan melalui media online berbasis web. Tetapi kondisi yang ada di perusahaan saat ini masih belum seperti apa yang diharapkan, misalnya saja di bagian penerimaan dan seleksi karyawan yang masih menggunakan cara-cara

manual untuk proses rekrutmen karyawan baru. Sehingga proses perekrutannya jadi kurang efisien dan terlalu banyak membuang waktu.

Untuk itu pada Penelitian ini dibuatlah suatu sistem informasi seleksi karyawan online yang bertujuan untuk memudahkan calon karyawan mengirimkan berkas lamarannya tanpa terpengaruh jarak dan waktu, Begitupun juga dibagian staf penerimaan Karyawan baru dalam melakukan proses perekrutan dan seleksi karyawannya tidak banyak menghabiskan waktu dan tempat proses rekrutmen tersebut. Tujuan Penelitian adalah

1. Merancang sistem informasi seleksi tahap awal untuk karyawan baru berbasis web di PT Multi Anugerah Lestari Texindo.
2. Sarana penunjang operasional penerimaan karyawan baru di PT Multi Anugerah Lestari Texindo.
3. Membuat proses rekrutmen dan seleksi karyawan baru dalam suatu perusahaan

menjadi lebih cepat dan mudah, baik untuk calon karyawan dan juga untuk karyawan di bagian staf penerimaan karyawan.

Sistem Informasi

Sistem Informasi adalah suatu sistem virtual yang memungkinkan manajemen mengendalikan operasi sistem fisik perusahaan, McLeod (2008: 10). Setelah diadakan perencanaan SDM, dan analisis dan klasifikasi pekerjaan, Maka langkah berikutnya adalah melakukan rekrutmen. Rekrutmen merupakan proses mencari, menemukan dan menarik para pelamar untuk dipekerjakan dalam dan oleh suatu organisasi. Maksud rekrutmen adalah untuk mendapatkan persediaan sebanyak mungkin calon-calon pelamar sehingga organisasi akan mempunyai kesempatan yang lebih besar untuk melakukan pilihan terhadap calon pekerja yang dianggap memenuhi standar kualifikasi organisasi. (S.P. Siagian, hal.100-102).

Rekrutmen pada dasarnya merupakan usaha untuk mengisi jabatan atau pekerjaan yang kosong dilingkungan suatu organisasi atau perusahaan, untuk itu terdapat dua sumber tenaga kerja yakni sumber dari luar (eksternal) organisasi atau perusahaan dan sumber dari (internal). Rekrutmen yang efektif merupakan-

tersedianya informasi yang akurat dan berkesinambungan mengenai jumlah dan kualifikasi individu yang diperlukan untuk melaksanakan berbagai pekerjaan dan organisasi. Aktivitas rekrutmen menyisihkan pelamar yang tidak tepat dan memfokuskan upayanya pada calon yang akan dipanggil kembali. Aktivitas rekrutmen dapat membangun opini publik yang menguntungkan dengan cara mempengaruhi sikap para pelamar sedemikian rupa terlewat mereka diangkat atau tidak. Untuk memperoleh gambaran yang lebih jelas mengenai pengertian rekrutmen, berikut dikemukakan beberapa definisi rekrutmen menurut beberapa ahli antara lain :

- a) Menurut Hasibuan (2000:40), menyatakan bahwa: Rekrutmen adalah usaha dan mempengaruhi tenaga kerja, agar mau melamar lowongan pekerjaan yang ada dalam suatu pekerjaan.
- b) Menurut Simamora (2004:170), menyatakan bahwa:
Rekrutmen adalah serangkaian aktivitas mencari dan memikat pelamar kerja dengan motivasi, kemampuan, keahlian dan pengetahuan yang diperlukan untuk menutupi kekurangan yang diidentifikasi dalam perencanaan kepegawaiannya. Aktivitas rekrutmen dimulai pada saat calon mulai dicari dan berakhir pada saat lamaran mereka diserahkan.

Secara keseluruhan proses rekrutmen merupakan suatu usaha untuk mencari tenaga kerja dan memikat calon tenaga kerja tersebut untuk dapat bekerja di perusahaan dan menempati posisi dengan yang diinginkan.

PT Multi Anugerah Lestari Texindo adalah perusahaan yang bergerak di bidang pembuatan bahan utama pembuatan Jas hujan, Tas, Sepatu, Sabuk dan lain sebagainya. Umumnya barang yang diproduksi adalah barang setengah jadi untuk kemudian diproses lagi menjadi barang jadi di perusahaan lain. PT Multi Anugerah Lestari Texindo didirikan pada tahun 2000 sebagai perusahaan swasta, Mulai tahun 2001 PT Multi Anugerah Lestari Texindo memulai kegiatan operasional produksi dan sudah menggunakan teknologi baru dalam proses produksinya.

2. METODE PEMBAHASAN

Analisis Sistem

Proses seleksi pelamar kerja secara manual yang ada di PT. Multi Anugerah Lestari Teksindo saat ini adalah sebagai berikut :

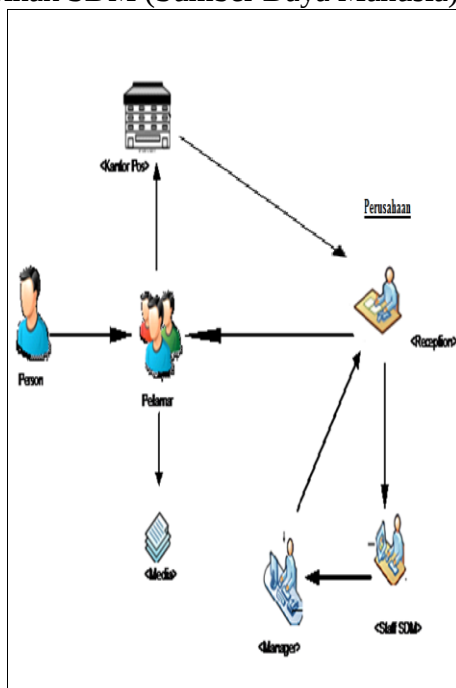
1. Pelamar memberikan surat lamaran beserta syarat-syarat yang diperlukan oleh perusahaan
2. Bagian personalia akan menyeleksi pelamar berdasarkan dari transkrip nilai, Usia, Pendidikan terakhir, Pengalaman kerja dan

lain sebagainya. Jika pada tahap ini pelamar memenuhi semua persyaratan maka akan masuk ke tahap berikutnya.

3. Pada tahap kedua bagian personalia akan melakukan test kemampuan, pengetahuan dan wawancara.
4. Jika pada tahap seleksi terdapat pelamar yang tidak lolos maka data-data pelamar akan dijadikan arsip oleh bagian personalia. Sedangkan jika pada saat seleksi terdapat pelamar yang lolos seleksi maka akan diberikan ke manajer personalia untuk disahkan.
5. Setelah disahkan data-data akan diarsipkan oleh bagian personalia.

Analisis Sistem Berjalan

Perekrutan karyawan yang berjalan pada PT Multi Anugerah Lestari Texindo masih menggunakan sistem manual, yaitu pelamar datang langsung atau menggunakan jasa kantor pos untuk membawa lamaran, arsip serta pendukung lainnya yang kemudian diterima oleh resepsionis dan diteruskan ke pihak SDM (Sumber Daya Manusia).



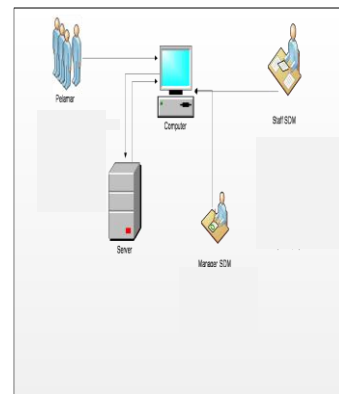
Gambar 1 Proses perekrutan karyawan baru

Staff SDM mengecek satu persatu kelengkapan dokumen pelamar apakah sudah sesuai dengan kualifikasi dan persyaratan yang telah ditentukan oleh perusahaan atau tidak. Seleksi proses administrasi rekrutmen karyawan selanjutnya dilakukan oleh Kepala bagian SDM dengan menimbang dan menilai sesuai kebutuhan perusahaan. Setelah proses seleksi oleh manager selesai maka berkas tersebut diserahkan kepada Staff SDM yang nantinya akan diteruskan kepada pelamar untuk datang ke perusahaan dan mengikuti tes tulis dan interview di perusahaan. Staff SDM akan melaporkan kepada bagian personalia mengenai jumlah pelamar yang sudah lulus tes seleksi dan yang sudah dikelompokkan sesuai kualifikasi perusahaan dan jabatan yang ditentukan.

Analisis Sistem Usulan

Pada sistem usulan ini, penulis memberikan informasi mengenai rancangan sistem informasi rekrutmen karyawan yang penulis ajukan guna mengatasi permasalahan pada sistem lama yang telah disebutkan sebelumnya.

Adapun prosedur dari perancangan sistem informasi rekrutmen karyawan yang diusulkan adalah sebagai berikut:

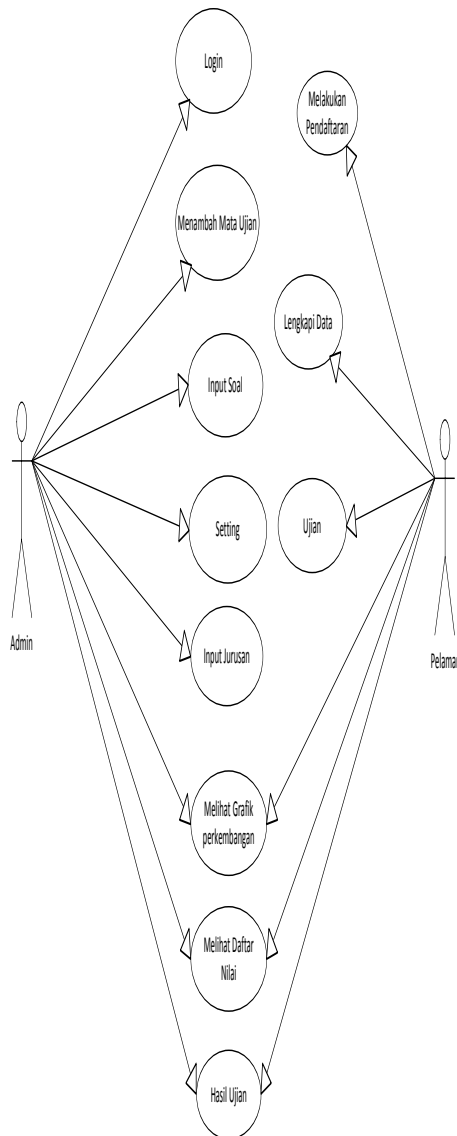


Gambar 2. Analisis sistem usulan rekrutmen karyawan

Use Case Pada Sistem Perekrutan dan seleksi karyawan

Use case merupakan rangkaian sekelompok yang saling terkait dan membentuk sistem secara

teratur yang dilakukan oleh sebuah actor. Berikut merupakan use case yang terjadi pada Sistem Perekrutan dan seleksi karyawan tahap pertama secara online.

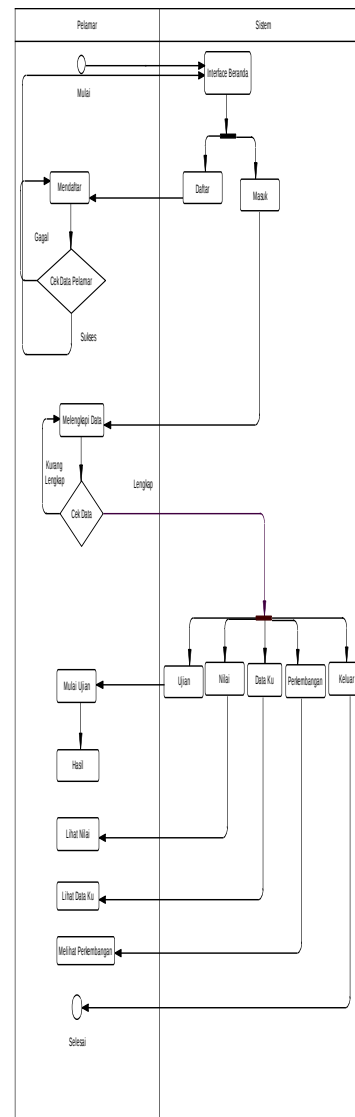


Gambar 3. Use case diagram

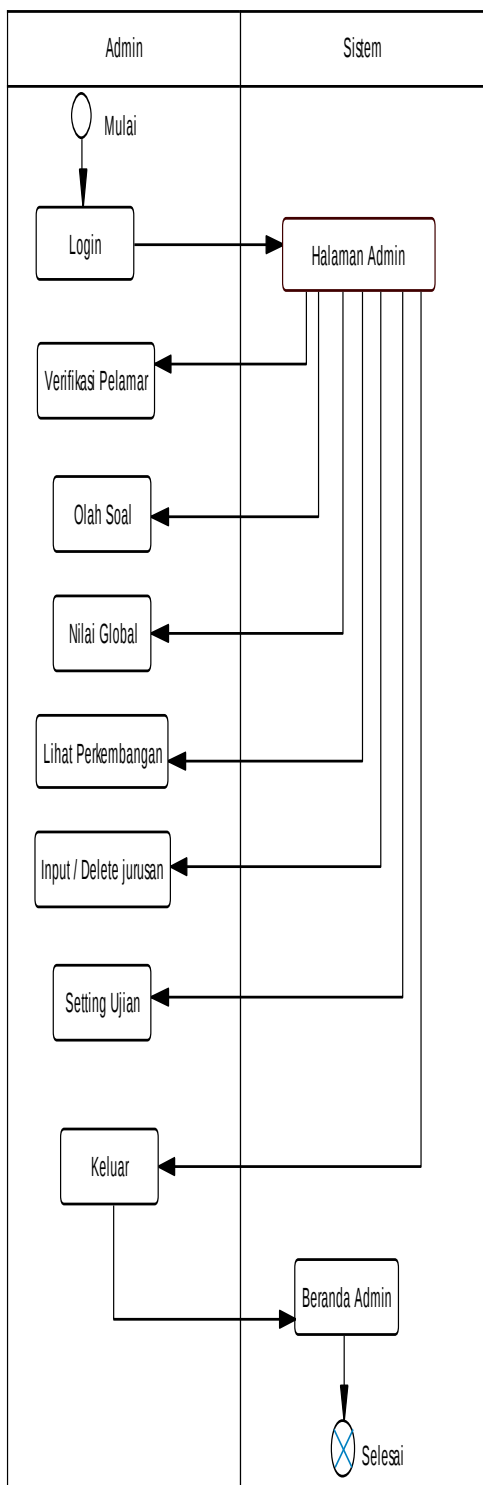
Activity Diagram

Activity diagram menggambarkan berbagai alir aktivitas dalam sistem yang sedang dirancang, bagaimana masing-masing alir

berawal, *decision* yang mungkin terjadi, dan bagaimana mereka berakhir. Activity diagram juga dapat menggambarkan proses paralel yang mungkin terjadi pada beberapa eksekusi. Berikut ini adalah activity diagram yang terdapat pada sistem informasi rekrutmen karyawan:



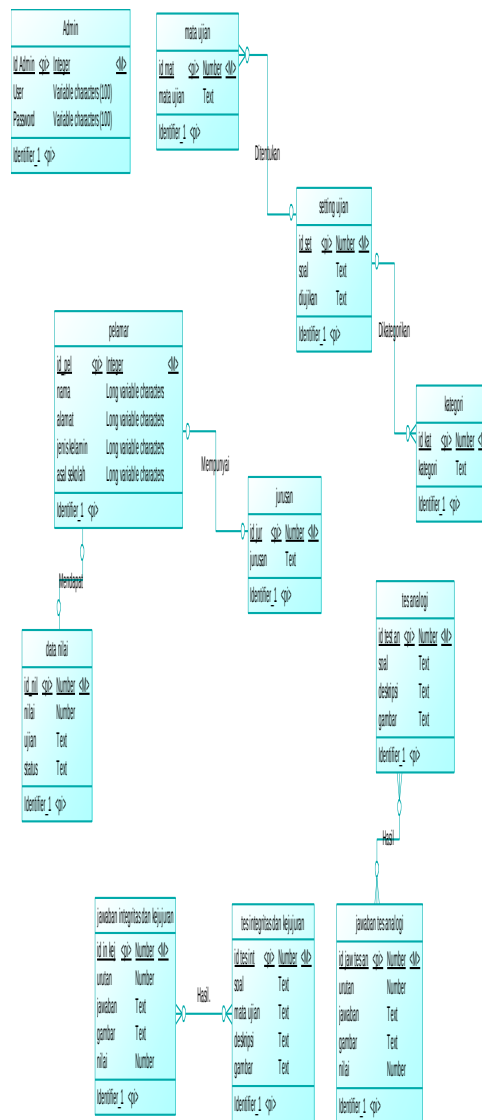
Gambar 4. Activity Diagram Manage Pelamar



Gambar 5. Activity Diagram Manage Admin

Conceptual data model

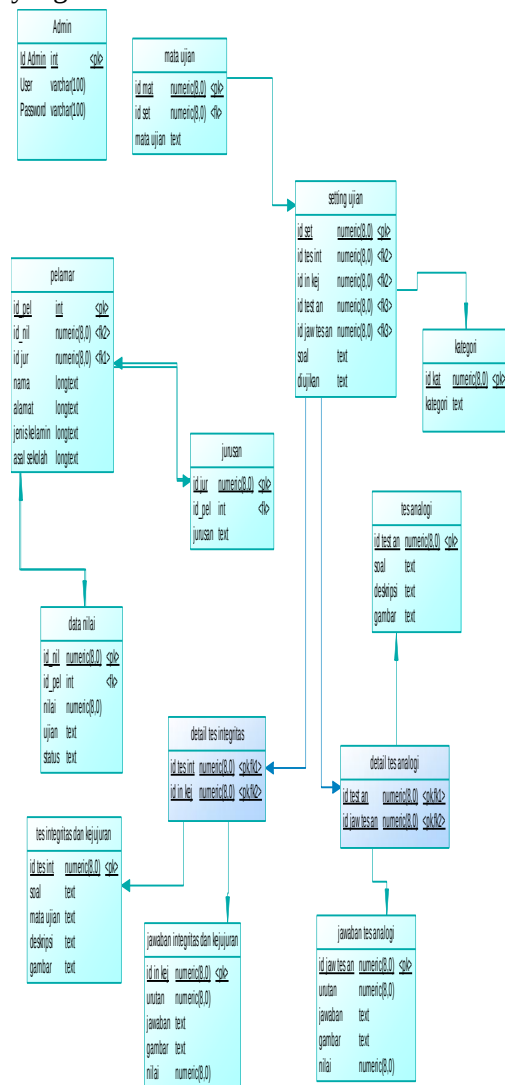
Conceptual Data Model atau biasa disebut CDM. CDM memodelkan struktur logis dari keseluruhan aplikasi data, tidak tergantung pada software atau pertimbangan model struktur data. Berikut adalah perancangan CDM yang dibuat:



Gambar 6. Conceptual data model

Physical Data Model

Physical Data Model atau yang biasa disebut PDM. PDM merupakan representasi fisik dari database yang akan dibuat dengan mempertimbangkan DBMS yang akan digunakan. Berikut adalah perancangan PDM yang dibuat berdasarkan CDM:



Gambar 7. Physical Data Model

Selanjutnya pada tahun 2003 PT Multi Anugerah Lestari Texindo melakukan ekspansi dengan menambah produk-produk baru dan banyak mengembangkan item-item baru.

Tahun 2005 PT Multi Anugerah Lestari Texindo mulai menambah mesin-mesin baru dengan teknologi terbaru untuk meningkatkan kapasitas produksi. Dan pada tahun 2008 pada tahun 2008 PT Multi Anugerah Lestari Texindo terus melakukan ekspansi dengan mengembangkan produk-produk jadi.

3. HASIL DAN PEMBAHASAN

sesuai dengan siklus perkembangan sistem yang ada, tahap selanjutnya setelah dilakukan tahap perancangan suatu sistem adalah tahap implementasi sistem. Implementasi suatu sistem merupakan wujud dari analisa dan perancangan yang telah disusun dan dibuat. Untuk dapat menjalankan implementasi sistem dengan baik, diperlukan kesiapan dari kebutuhan-kebutuhan baik kebutuhan perangkat keras (hardware) maupun perangkat lunak (software)

4. PENUTUP

Berdasarkan implementasi dan penjelasan yang telah dibahas sebelumnya oleh penulis, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. *Website* ini diharapkan meningkatkan kualitas pelayanan kepada pelamar secara online.
2. Proses seleksi ini terbatas hanya pada proses seleksi dokumen dan tes tahap awal yaitu tes tulis saja, selebihnya seperti tes wawancara masih dilakukan secara manual / datang langsung ke perusahaan.
3. Dapat mempermudah pelamar untuk melamar kerja.

Beberapa saran yang ditujukan sebagai bahan untuk pengembangan lebih lanjut sistem seleksi dan rekrutmen karyawan baru tahap awal di PT Multi Anugerah Lestari Texindo yang telah dibuat sebagai berikut :

1. Dalam sistem seleksi di PT Multi Anugerah Lestari Texindo ini perlu pengembangan

lagi dalam hal fungsi seleksi agar lebih lengkap.

2. Perlu pengembangan dalam konten informasi terbaru untuk pelamar.

PUSTAKA

- [1] Ayu, Dewi, (2010). *Adobe Dreamweaver*, Palembang: Pal Chomtech Publisher
- [2] Madcoms, (2005). *Mahir dalam 7 hari Macromedia Dreamweaver dengan ASP*, Madiun: Andi
- [3]. Nugroho, Adi, (2005). *Rational Rose untuk Permodelan Berorientasi Objek*, Bandung: Informatika
- [4] Prasetya, A.H, (2010). *Cepat Kuasai PHP+My SQL*, Yogyakarta: Andi
- [5] Pratama, Rizal, Adi, (2010). *Penelitian. Rancang Bangun Sistem Inventory Pada CV. Graha Music Lighting*, Surabaya: Stikom Surabaya
- [6] Vicosta Team leader, (2013). *Tes Khusus Karyawan*, Jakarta: Vicosta Publisher